

ANEXO SEI Nº 26846401/2025 - SED.URC.ARC

05/17

SED - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONFORME ANEXO VII-D, DA IN

1) Planilha de Serviço de Limpeza com 40% de insalubridade. - SED

A presente planilha apresenta a formação de preço dos Serviços de Limpeza com insalubridade de 40% para o cálculo do preço por metro quadrado das áreas dos banheiros, o preço homem/mês servente considerou-se o grau máximo de insalubridade - Súmula 448/TST. Logo, 40% conforme art. 192 CLT, para a Secretaria da Educação.

| Discriminação dos serviços | | |
|----------------------------|---|-------------------------------|
| A | Município | Joinville |
| B | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | CCT 2025/2025 (SC000014/2025) |
| C | Número de meses de execução contratual | 12 |

| Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra | |
|--|--|
| 1. Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza |
| 2. Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 2.1. Servente de limpeza | 5143-20 |
| 3. Salário normativo da categoria profissional (R\$) | 220 horas mês |
| 3.1. Servente (CCT 2025 - Cláusula Terceira, alínea "q") | R\$ 1.653,63 |
| 4. Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Trabalhadores nas empresas de asseio, conservação e serviços terceirizados |
| 5. Data base da categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2025 |

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO - (Cláusula Terceira - Piso Salarial - CCT 2025) | |
|---|--------------|
| Salário base "a" | |
| Função | |
| Servente (alínea "q") | R\$ 1.653,63 |

| Adicional de insalubridade (Cláusula Nona - Piso Salarial - CCT 2025) | | | |
|--|--------------------------------------|------------------|-------------------|
| Categoria | Base de cálculo (salário base) - "a" | Percentual - "b" | Valor ("c" = a*b) |
| Servente (alínea "q") - 220 horas | R\$ 1.653,63 | 40% | R\$ 661,45 |
| <i>*Para o cálculo do preço por metro quadrado das áreas dos banheiros, o preço homem mês servente considerou-se o grau máximo de insalubridade - Súmula 448/TST. Logo, 40% conforme art. 192 CLT.</i> | | | |

| TOTAL - MÓDULO 1 - Composição da Remuneração | | | | |
|--|----------------------|--------------------|----------------------------------|---------------------|
| Ordem | Categoria | Salário Base - "a" | Adicional de Insalubridade - "c" | TOTAL ("h" = a+c+g) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 1.653,63 | R\$ 661,45 | R\$ 2.315,08 |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | | |
|---|----------------------|----------------------------------|-------------------------------------|-------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias | | | | |
| 13º SALÁRIO - Decreto nº 10.854/2021 | | | | |
| Ordem | Categoria | Base de Cálculo (Módulo 1) - "h" | Provisionamento Mensal ("i" = 1/12) | Valor ("j" = h*i) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 2.315,08 | 8,33% | R\$ 192,85 |

| Ordem | Categoria | Base de Cálculo (Módulo 1) - "h" | Provisionamento Mensal ("i"=1/12) | Valor ("k"=h*i) |
|-------|----------------------|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------|
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 2.315,08 | 8,33% | R\$ 192,92 |

| Adicional de férias - art. 7º, inc. XVII, Constituição Federal de 1988 | | | | | |
|--|----------------------|----------------------------------|---|-----------------------------------|-----------------|
| Ordem | Categoria | Base de Cálculo (Módulo 1) - "h" | Alíquota do Adicional (1/3 de Férias) ("l"=h*1/3) | Provisionamento Mensal ("i"=1/12) | Valor ("m"=l*i) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 2.315,08 | R\$ 771,69 | 8,33% | R\$ 64,31 |

| TOTAL - Submódulo 2.1 - 13º salário, férias e adicional de férias | | | | | |
|---|----------------------|-------------------|--------------|---------------------------|-------------------|
| Ordem | Categoria | 13º Salário - "j" | Férias - "k" | Adicional de Férias - "m" | Valor ("n"=j+k+m) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 192,85 | R\$ 192,92 | R\$ 64,31 | R\$ 450,08 |

| Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), fundo de garantia por tempo de serviço (FGTS) e outra contribuições | |
|--|------------|
| COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS | |
| Encargos | Percentual |
| INSS - empregador | 20,00% |
| Salário-Educação | 2,50% |
| SAT- GIL/RAT | 3,00% |
| SESC | 1,50% |
| SENAC | 1,00% |
| SEBRAE | 0,60% |
| INCRA | 0,20% |
| Sub-Total = "o" | 28,80% |
| FGTS = "p" | 8,00% |
| TOTAL | 36,80% |
| Em consulta ao (MANUAL DE PREENCHIMENTO DO MODELO DE PLANILHAS DE CUSTOS E DE FORMAÇÃO DE PREÇOS, do Superior Tribunal de Justiça, apresentamos: | |
| <p>GILL/RAT é a sigla correspondente à Contribuição do Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho (o antigo Seguro de Acidente de Trabalho - SAT).</p> <p>A contribuição GILL/RAT é apurada por meio de um indicador criado pela Receita Federal: o RAT Ajustado. Sendo assim, em regra, considera-se para fins de definição da planilha modelo que GILL/RAT = SAT = RAT Ajustado. O cálculo do RAT ajustado é feito mediante aplicação da fórmula:</p> $GIIL/RAT = SAT = RAT \text{ ajustado} = RAT \times FAP.$ <p>A aplicação mínima ou máxima do FAP (0,5 a 2,00) sobre as alíquotas do RAT (1% a 3%) levará o percentual ajustado do RAT a uma variação entre 0,5% a 6%.</p> <p>Durante a fase de seleção do fornecedor a licitante deve aplicar o valor de seu RAT ajustado comprovando o percentual indicado no momento da apresentação da proposta na forma prescrita no edital. Conforme orientação da Secretaria de Auditoria Interna (Informações COAD nº 0135463 e nº 0249695, processo n. 016203/2015), adota-se o percentual na Planilha Modelo de 3% para o GILL/RAT, devendo ser este o percentual a ser aplicado no preenchimento da planilha durante a fase de planejamento.</p> | |

| GPS - Guia da Previdência Social - INSS e Encargos Sociais | | | | |
|--|----------------------|-------------------------|-------------------|-----------------|
| Ordem | Categoria | Base de cálculo - "h+n" | Percentual* - "o" | Valor ("q"=h*o) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 2.765,16 | 28,80% | R\$ 796,37 |
| *Percentual: Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS - empregador, Salário - Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA | | | | |

| FGTS - Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (Art. 15 da Lei nº 8.036, 11 de maio de 1990) | | | | |
|---|----------------------|-------------------------|------------------------|-----------------|
| Ordem | Categoria | Base de cálculo - "h+n" | Percentual* FGTS - "p" | Valor ("r"=h*p) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 2.765,16 | 8,00% | R\$ 221,21 |
| *art. 15 da Lei nº 8.036, 11 de maio de 1990 | | | | |

| TOTAL - Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS | | | | |
|---|----------------------|------------|------------|------------------|
| Ordem | Categoria | GPS - "q" | FGTS - "r" | Total ("s"= q+r) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 796,37 | R\$ 221,21 | R\$ 1.017,58 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários | | | | | |
|---|----------------------|----------------------|---------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| Vale Transporte (Decreto nº 64.162, de 20 de dezembro de 2024) | | | | | |
| Custos da passagem | | | | | |
| Ordem | Categoria | Valor Unitário - "t" | Vales por dia - "u" | Dias efetivamente trabalhados* - "v" | Custo Total ("w"=t*u*v) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 6,25 | 2 | 22 | R\$ 275,00 |
| *Consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 220 horas mensais. | | | | | |

| Desconto de vale transporte | | | | |
|---|----------------------|--------------------------------------|-------------------|------------------------------------|
| Ordem | Categoria | Base de Cálculo (Salário base) - "a" | Percentual* - "x" | Desconto Vale Transporte ("y"=a*x) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 1.653,63 | 6,00% | R\$ 99,22 |
| * Parágrafo único do art. 4º da Lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985 | | | | |

| Custo efetivo do vale transporte | | | | |
|----------------------------------|----------------------|-------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| Ordem | Categoria | Custo total - "w" | Valor Desconto Vale Transporte - "y" | Custo Efetivo ("z"=w-y) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 275,00 | R\$ 99,22 | R\$ 175,78 |

| Vale alimentação/Refeição (Cláusula Décima Segunda - CCT 2025) | | | | |
|---|----------------------|---------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Ordem | Categoria | Valor diário - "aa" | Dias efetivamente trabalhados* "v" | Valor Vale Alimentação ("ab"=aa*v) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 27,29 | 22 | R\$ 600,38 |
| *Consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 220 horas mensais. | | | | |

| Desconto do vale alimentação/refeição | | | | |
|---|----------------------|---|--------------------|--|
| Ordem | Categoria | Base de cálculo (vale alimentação) - "ab" | Percentual* - "ac" | Desconto Vale Alimentação ("ad"=ab*ac) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 600,38 | 1% | R\$ 6,00 |
| * Clausula Décima Segunda, parágrafo segundo - CCT 2025 | | | | |

| Custo efetivo do vale refeição | | | | |
|--------------------------------|----------------------|---------------------------------------|----------------------------------|----------------------------|
| Ordem | Categoria | Custo total (vale alimentação) - "ab" | Desconto Vale Alimentação - "ad" | Custo Efetivo ("ae"=ab-ad) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 600,38 | R\$ 6,00 | R\$ 594,38 |

| Prêmio Assiduidade (Cláusula Décima Primeira - CCT 2024) | | | | |
|--|----------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| Ordem | Categoria | Base de cálculo "h" | Percentual - "af" | Total ("ag"=h*af) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 2.315,08 | 7% | R\$ 162,06 |

| Benefício de Assistência ao Trabalhador -Saúde e Qualificação Profissional (Cláusula Décima Sexta - CCT 2025) | | |
|---|----------------------|--------------|
| Ordem | Categoria | Total - "ah" |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 11,00 |

| TOTAL - Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários | | | | | | |
|--|----------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---------------------------|--|---|
| Ordem | Categoria | Valor Efetivo Vale Transporte - "z" | Valor Efetivo Vale Refeição - "ae" | Prêmio Assiduidade - "ag" | Benefício de Assistência ao Trabalhador - "ah" | Total Encargos e Benefícios ("ai"=z+ae+ag+ah) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 175,78 | R\$ 594,38 | R\$ 162,06 | R\$ 11,00 | R\$ 943,21 |

| TOTAL - Módulo 2 - Encargos e benefícios (anuais, mensais e diários) | | | | | |
|--|----------------------|---|---|---|--------------------------------|
| Ordem | Categoria | Submódulo 2.1 (13º salário, férias e adicional de férias) - "n" | Submódulo 2.2 (Encargos previdenciários e FGTS) - "s" | Submódulo 2.3 (Benefícios mensais e diários) - "ai" | Total Módulo 2 - ("aj"=n+s+ai) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 450,08 | R\$ 1.017,58 | R\$ 943,21 | R\$ 2.410,87 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | |
|---|-------------|
| Tipos | Percentual* |
| Demissão SEM justa Causa (DSJC) - "ak" | 38,49% |
| Demissão COM justa Causa (DCJC) - "al" | 0,90% |
| Desligamentos OUTROS TIPOS (DOT) - "am" | 59,57% |

| |
|------|
| "am" |
|------|

* ak = dispensado sem justa causa (CAGED)/Total*100

* al = dispensado com justa causa (CAGED)/Total*100

Percentuais por tipo de desligamento - ver relatório em anexo CAGED ao processo,
SEI 25437029

| Percentuais por tipo de desligamento | |
|---|---------------------|
| Tipos | Percentual (ak*50%) |
| SEM justa Causa - Aviso Prévio Indenizado - "ak1" | 19,24% |
| SEM justa Causa - Aviso Prévio Trabalhado - "ak2" | 19,24% |

Para efeito de cálculo dos valores limites (máximo), considera-se, nas demissões sem justa causa, o percentual de 50% para aviso prévio trabalhado e de 50% para o aviso prévio indenizado.

| Submódulo 3.1 - Aviso prévio indenizado | | | | | | |
|--|----------------------|------------------------------------|------------------------------|--------------------|--|--|
| Ordem | Categoria | Base de Cálculo* - ("an" = aj+h-q) | Provisionamento Mensal - "i" | Percentual - "ak1" | Custo Demissão por Justa Causa "aw1"=(aw/4) ** | Valor Aviso Prévio Indenizado - "ao"=(an*i*ak1)+aw1) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 3.929,59 | 8,33% | 19,24% | R\$ 0,58 | R\$ 63,58 |
| * Base de cálculo "an": Módulo 1 + Módulo 2 (sem a incidência dos encargos previdenciários correspondentes ao GPS). Considera-se a duração média do contrato de trabalho de 12 meses | | | | | | |
| ** Divide-se por 4 o valor "custo da demissão por justa causa" (aw) pois este precisa incidir em 4 submódulos (indicados) neste módulo 3 | | | | | | |

| Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | | | | |
|--|----------------------|-------------------------|------------|--|
| Ordem | Categoria | Base de Cálculo* - "ao" | FGTS - "p" | Valor Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado ("ap"=ao*p) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 63,58 | 8,00% | R\$ 5,09 |

| Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado | | | | | | |
|--|----------------------|------------------|----------------------------|--------------------|---|---|
| Ordem | Categoria | FGTS valor - "r" | Percentual da Multa - "aq" | Percentual - "ak1" | Custo Demissão por Justa Causa "aw2"=(aw/4) | Valor Multa Aviso Prévio Indenizado "ar"=(r*aq*ak1)+aw2 |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 221,21 | 40,00% | 19,24% | R\$ 0,58 | R\$ 17,60 |
| Observação: 40% refere-se à multa do FGTS (Lei 8.036/90 - art. 18, § 1º). Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001." | | | | | | |

| 3.2 - Aviso prévio trabalhado | | | | | | |
|---|----------------------|---------------------------------|------------------------------|--------------------|---|---|
| Ordem | Categoria | Base de Cálculo ("as" = aj + h) | Provisionamento Mensal - "i" | Percentual - "ak2" | Custo Demissão por Justa Causa "aw3"=aw/4 | Valor Aviso Prévio Trabalhado "at" = (as*i*ak2)+aw3 |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 4.725,95 | 8,33% | 19,24% | R\$ 0,58 | R\$ 76,35 |
| * Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 (sem a incidência dos encargos previdenciários correspondentes ao GPS). Considera-se a duração média do contrato de trabalho de 12 meses | | | | | | |

| Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | | | |
|--|----------------------|------------------------|---|--|
| Ordem | Categoria | Base de Cálculo* -"at" | GPS, FGTS e outras contribuições ("au"=o+p) | Valor da Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado ("av"=at*au) |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 76,35 | 36,80% | R\$ 28,10 |

| Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado | | | | | | |
|--|----------------------|-----------------------|----------------------------|--------------------|--|---|
| Ordem | Categoria | Base de Cálculo - "r" | Percentual da Multa - "aq" | Percentual - "ak2" | Custo Demissão por Justa Causa "aw4"= aw/4 | Valor Multa Aviso Prévio Trabalhado "ax"=(r*aq*ak2)+aw4 |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 221,21 | 40% | 19,24% | R\$ 0,58 | R\$ 17,60 |
| Observação: 40% refere-se à multa do FGTS (Lei 8.036/90 - art. 18, § 1º) | | | | | | |

*Corresponde ao cálculo das provisões incorporadas para adicional de férias e 13º salário que não são devidas no caso de demissão por justa causa, sendo valor negativo. O cálculo foi feito assumindo que as demissões por justa causa têm distribuição uniforme ao longo do ano.

Base de cálculo para demissão por justa causa

| Ordem | Categoria | Valor provisionado do 13º Salário - "j" | Valor provisionado do Adicional de Férias - "m" | Base de Cálculo para Demissão por Justa Causa "ay"=j+m |
|-------|----------------------|---|---|--|
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 192,85 | R\$ 64,31 | R\$ 257,15 |

| Submódulo 3.3 - Custo da demissão por justa causa | | | | |
|---|----------------------|----------------------|-------------------|---|
| Ordem | Categoria | Base de Cálculo "ay" | Percentual - "al" | Custo Demissão por Justa Causa "aw"=ay*al |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 257,15 | 0,90% | R\$ 2,31 |

| TOTAL - Módulo 3 - Provisão para rescisão | | | | |
|---|----------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|
| Ordem | Categoria | Submódulo 3.1 "az"=ao+ap+ar | Submódulo 3.2 "ba"=at+av+ax | Provisão para Rescisão "bb"=az+ba |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 86,27 | R\$ 122,05 | R\$ 208,32 |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
|--|--------------------------|---|--|-----------------------------------|
| Reposição do Profissional Ausente - Número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento | | | | |
| Categoria | Incidência Anual* - "bc" | Duração legal da ausência (em dias)* - "bd" | Proporção dias afetados "be"= 260/365 dias | Dias de reposição - "bf"=bc*bd*be |
| Férias | 1,0000 | 30 | 71,2300% | 21,36900 |
| Ausência justificada | 1,0000 | 1 | 71,2300% | 0,71230 |
| Acidente trabalho | 0,0922 | 15 | 71,2300% | 0,98511 |
| Afastamento por doença | 1,0000 | 5 | 71,2300% | 3,56150 |
| Consulta médica filho | 0,1344 | 2 | 71,2300% | 0,19147 |
| Óbitos na família | 0,0305 | 2 | 71,2300% | 0,04345 |
| Casamento | 0,0118 | 3 | 71,2300% | 0,02522 |
| Doação de sangue | 0,0200 | 1 | 71,2300% | 0,01425 |
| Testemunho | 0,0040 | 1 | 71,2300% | 0,00285 |
| Paternidade | 0,0325 | 20 | 71,2300% | 0,46300 |
| Maternidade | 0,0028 | 180 | 71,2300% | 0,35900 |
| Consulta pré-natal | 0,0002 | 6 | 71,2300% | 0,00085 |
| * Fonte: Caderno Técnico - Limpeza - SC (Disponível em: https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/cadernos-tecnicos-e-valores-limites/cts-2019/ct_lim_sc_2019.pdf) (p. 20). Fora adotado o modelo do Caderno Técnico em virtude do mesmo balizar as demais contratações neste sentido no estado, bem como não haver dados estatísticos de contratos similares na municipalidade para estipulação dos valores. | | | | |

| Observação: |
|--|
| <p>O Custo de Reposição do Profissional Ausente corresponde ao valor que será pago a um empregado repositor sempre que o empregado residente estiver ausente.</p> <p>1º Calcula-se a necessidade de reposição do profissional em dias:</p> <p>Categoria - Direito assegurado ao trabalhador, previsto na legislação trabalhista vigente, para os quais haverá necessidade de reposição do profissional por parte da empresa contratada.</p> <p>Incidência Anual - Probabilidade de ocorrência de ausência do profissional residente quando será necessária a presença de um repositor.</p> <p>Proporção dias afetados (PDA) - Considera a proporção de dias úteis que poderão ser afetados pelo afastamento. Considera a média de 260 dias úteis por ano. Portanto: 260/365 = 71,23%</p> <p>O Custo de Reposição do Profissional Ausente do "Caderno Técnico - Limpeza - SC" que utiliza como parâmetro a carga horária de 44 horas semanais, foram consideradas para todas as jornadas.</p> <p>Dias de reposição - Quantidade provável de dias afetados pelo afastamento do profissional no ano.</p> |
| BASE LEGAL PARA OS AFASTAMENTOS PREVISTOS |
| <p>Férias: Art. 129 da CLT</p> <p>"Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535 de 13.04.1977)</p> |
| <p>Ausência justificada: considera-se até 1 dia por ano, conforme estudo FIA 2014/15.</p> |
| <p>Ausência Legal: Art. 473 da CLT:</p> <p>"I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;</p> <p>II - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;</p> <p>(...)</p> <p>IV - por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;</p> <p>(...)</p> <p>VIII - pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.</p> <p>(...)</p> <p>X - pelo tempo necessário para acompanhar sua esposa ou companheira em até 6 (seis) consultas médicas, ou em exames complementares, durante o período de gravidez;</p> <p>XI - por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica."</p> |
| <p>Acidente de Trabalho: § 2º do art. 43 da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.</p> <p>"Art. 43 (...)</p> <p>§ 2º Durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário. "</p> <p>Anexo Planilha de Serviço de Limpeza com 40% de insalub. (26846401) SEI 24.0.200545-3 / pg. 5</p> |

Afastamento Paternidade: inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:

II - por 15 (quinze) dias a duração da licença-paternidade, nos termos desta Lei, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no § 1º do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016).”

Afastamento Maternidade:

CLT, Art. 392. A empregada gestante tem direito à licença-maternidade de 120 (cento e vinte) dias, sem prejuízo do emprego e do salário

“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:

I - por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal;”

* A duração legal da ausência, considera-se 180 dias em função de eventual cadastro da empresa como empresa cidadã.

| ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL | |
|--|------------------------|
| Composição | Dias de Reposição "bf" |
| Férias | 21,36900 |
| Ausência justificada | 0,71230 |
| Acidente trabalho | 0,98511 |
| Afastamento por doença | 3,56150 |
| Consulta médica filho | 0,19147 |
| Óbitos na família | 0,04345 |
| Casamento | 0,02522 |
| Doação de sangue | 0,01425 |
| Testemunho | 0,00285 |
| Paternidade | 0,46300 |
| Maternidade | 0,35900 |
| Consulta pré-natal | 0,00085 |

| Custo diário para o repositor | | | | |
|---|----------------------|---------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| Ordem | Categoria | Base de Cálculo “bg”=h+aj+bb | Divisor do dia - “bh” | Custo Diário Repositor “bi”=bg/bh |
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 4.934,28 | 30 | R\$ 164,48 |
| Observação: | | | | |
| 2º - Calcula-se o custo de um empregado por dia: Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3. Divisor do dia: Por se tratar de jornadas de trabalho nas quais recebem por mês, aplica-se o divisor de dia apresentado no art. 64 da CLT: “Art. 64 - O salário-hora normal, no caso de empregado mensalista, será obtido dividindo-se o salário mensal correspondente à duração do trabalho, a que se refere o art. 58, por 30 (trinta) vezes o número de horas dessa duração. ” Custo diário: Base de cálculo ÷ Divisor do dia. | | | | |

| TOTAL - Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente | | |
|---|--------------------------|----------------------|
| Custo Anual de Reposição do Profissional Ausente “bj”=bi*bf | | |
| Ausência | Dias de reposição - “bf” | Servente - 220 horas |
| Férias | 21,36900 | R\$ 3.514,69 |
| Ausência justificada | 0,71230 | R\$ 117,16 |
| Acidente trabalho | 0,98511 | R\$ 162,03 |
| Afastamento por doença | 3,56150 | R\$ 585,78 |
| Consulta médica filho | 0,19147 | R\$ 31,49 |
| Óbitos na família | 0,04345 | R\$ 7,15 |
| Casamento | 0,02522 | R\$ 4,15 |
| Doação de sangue | 0,01425 | R\$ 2,34 |
| Testemunho | 0,00285 | R\$ 0,47 |
| Paternidade | 0,46300 | R\$ 76,15 |
| Maternidade | 0,35900 | R\$ 59,05 |
| Consulta pré-natal | 0,00085 | R\$ 0,14 |
| TOTAL | | R\$ 4.560,59 |

| Custo Mensal de Reposição do Profissional Ausente “bk”=bj/12 meses | |
|--|----------------------|
| Ausência | Servente - 220 horas |
| Férias | R\$ 292,89 |
| Ausência justificada | R\$ 9,76 |
| Acidente trabalho | R\$ 13,50 |
| Afastamento por doença | R\$ 48,82 |
| Consulta médica filho | R\$ 2,62 |

| | |
|--------------------|-------------------|
| Óbitos na família | R\$ 0,60 |
| Casamento | R\$ 0,35 |
| Doação de sangue | R\$ 0,20 |
| Testemunho | R\$ 0,04 |
| Paternidade | R\$ 6,35 |
| Maternidade | R\$ 4,92 |
| Consulta pré-natal | R\$ 0,01 |
| Total | R\$ 380,05 |

TOTAL - Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS (valores mensais por empregado)

| Ordem | Categoria | Equipamento completo "bo" | Uniforme completo "bp" | Total ("bq" = bo+bp) |
|-------|----------------------|---------------------------|------------------------|----------------------|
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 126,58 | 75,49 | R\$ 202,07 |

* Valor fixado com base na prática da contabilidade (fonte: <https://cfcacademy.com.br/2021/06/02/como-contabilizar-depreciacao/>, <https://www.3tentos.com.br/triblog/post/94> e <http://www.fazenda.rj.gov.br/sefaz/content/conn/UCMServer/uuid/dDocName%3AWCC201632>)

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL*

| | | |
|------------------|--|---------------|
| CI - "br" | Custos Indiretos | 3,00% |
| L - "bs" | Lucro antes do Imposto de Renda** | 6,79% |
| | Tributos | |
| | T.1. Tributos Federais (PIS) | 1,65% |
| | T.1. Tributos Federais (COFINS) | 7,60% |
| | T.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0,00% |
| | T.3. Tributos Municipais (ISS)*** | 2,50% |
| T - "bt" | Total de tributos | 11,75% |

* Fonte: Caderno Técnico - Limpeza - SC (Disponível em: https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/cadernos-tecnicos-e-valores-limites/cts-2019/ct_lim_sc_2019.pdf)

Para a obtenção do preço de referência para contratação de um posto de serviço, é necessário acrescentar ao Custo Total do empregado os Custos Indiretos, Tributos e Lucro. O percentual referente ao CITL utilizados tem por base a metodologia adotada pela FIA em estudos desenvolvidos em 2014/2015 Os índices utilizados pela FIA para o cálculo do CITL tem origem nos estudos elaborados pelo Governo do Estado de SP, Ministério Público e Supremo Tribunal Federal sem, contudo, serem limitadores. (pág. 19 do caderno Técnico - Limpeza - SC

** Lucro antes do Imposto de Renda (L): 6,79%. Fonte: Caderno Técnico - Limpeza - SC (Disponível em: https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/cadernos-tecnicos-e-valores-limites/cts-2019/ct_lim_sc_2019.pdf)

*** Lei complementar nº 155, de 19 de dezembro de 2003.

TOTAL - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro

| Ordem | Categoria | Base de cálculo ("bu"=h+aj+bb+bk+bq)* | Percentual Custo Indireto, Tributos e Lucro** "bv" = ((1+br) / (1-bt- bs)) - 1) | Custo Indireto, tributos e Lucro "bw"=bu*bv |
|-------|----------------------|---------------------------------------|---|---|
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 5.516,40 | 26,44% | R\$ 1.458,67 |

Observação:

* Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.

** Percentual do CITL: obtido através da fórmula adotada pela FIA: CITL = ((1+CI) / (1 - T - L)) - 1

Valor = Custo Total x % CITL

QUADRO RESUMO DO CUSTO

| Ordem | Categoria | Módulo 1 - Composição da Remuneração - "h" | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - "aj" | Módulo 3 - Provisão para Rescisão - "bb" | Módulo 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente - "bk" | Módulo 5 - Insumos Diversos - "bq" | Subtotal "bx" | Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e Lucro - "bw" | VALOR TOTAL EMPREGADO (R\$) "by"=bx+bw | Quantidade de pessoas por posto "bz" | Valor por Posto de Trabalho (R\$) "ca"=by*bz |
|-------|----------------------|--|---|--|--|------------------------------------|---------------------|--|--|--------------------------------------|--|
| 1 | Servente - 220 horas | R\$ 2.315,08 | R\$ 2.410,87 | R\$ 208,32 | R\$ 380,05 | R\$ 202,07 | R\$ 5.516,40 | R\$ 1.458,67 | R\$ 6.975,06 | 1 | R\$ 6.975,06 |

Obs 1: O Valor dos Postos de Trabalho "ca" são arredondados seguindo a regra geral.



Documento assinado eletronicamente por **Maira Turazi Ferreira, Coordenador(a)**, em 19/09/2025, às 16:56, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2, de 24/08/2001, Decreto Federal nº8.539, de 08/10/2015 e o Decreto Municipal nº 21.863, de 30/01/2014.



Documento assinado eletronicamente por **Marco Robert Klitzke, Gerente**, em 19/09/2025, às 16:57, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2, de 24/08/2001, Decreto Federal nº8.539, de 08/10/2015 e o Decreto Municipal nº 21.863, de 30/01/2014.



Documento assinado eletronicamente por **Ana Paula Tobler da Silva, Servidor(a) Público(a)**, em 19/09/2025, às 17:01, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2, de 24/08/2001, Decreto Federal nº8.539, de 08/10/2015 e o Decreto Municipal nº 21.863, de 30/01/2014.



Documento assinado eletronicamente por **Diogo Alexandre, Diretor (a) Executivo (a)**, em 19/09/2025, às 17:07, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2, de 24/08/2001, Decreto Federal nº8.539, de 08/10/2015 e o Decreto Municipal nº 21.863, de 30/01/2014.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://portalsei.joinville.sc.gov.br/> informando o código verificador **26846401** e o código CRC **451E9FDC**.

Rua Itajaí, 390 - Bairro Centro - CEP 89201-090 - Joinville - SC - www.joinville.sc.gov.br